

Anàlisi de les novetats introduïdes per la LO 10/2022 de 6 de setembre de garantia integral de la llibertat sexual

La normativa laboral i de seguretat social

INTRODUCCIÓ

L'aprovació al Ple del Congreso de los Diputados va obtenir un resultat de 205 vots a favor, de 141 en contra i de 3 abstencions.

Es va publicar el dia 7 de setembre i preveia una entrada en vigor als 30 dies de la seva publicació, llevat del Capítol I, del Títol IV i del Títol VI, que té una *vacatio* de sis mesos, mentre que l'article 33 apartat d) n'estableix una per la via de la referència: entrarà en vigor a partir de la data de la modificació normativa prevista a la disposició final 21ena de la LO, fa referència al dret a l'assistència integral especialitzada i accessible.

INTRODUCCIÓ

La LO ha posat en marxa una sèrie de mesures integrals i interdisciplinars que suposen modificar la majoria de les normes que miren de garantir la protecció social de les víctimes, també normes processals i el Codi Penal.

Pretén donar resposta específica a les violències sexuals partint de l'afirmació que estem davant d'un problema social i estructural que caldrà tractar com a una qüestió d'Estat. Com pretén fer-ho?

ADOPCIÓ DE POLÍTIQUES	PER A GARANTIR L'ERRADICACIÓ
Efectives	Sensibilització/prevenció
Globals	Sanció i reparació
Coordinades	Resposta integral especialitzada

INTRODUCCIÓ

CONCEPTES CLAU: àmbit objectiu i subjectiu de la norma

QUÈ SÓN LES VIOLÈNCIES SEXUALS?

Cualquier acto de naturaleza sexual no consentido que condicionen el libre desarrollo de la vida sexual en cualquier ámbito público o privado, incluyendo el ámbito digital

A QUI S'APLICA LA NORMA?

Atenció a la menció Art. 3.2: les dones, les nenes i els nens que hagin sigut víctimes de violències sexuals a l'estat espanyol, amb independència de la seva nacionalitat i de la seva situació administrativa o fora d'aquell estat (només si són de nacionalitat espanyola)

INTRODUCCIÓ

Principis rectors que recull la pròpia norma com a guia per a l'actuació dels podes públics:

**RESPECTE,
GARANTIA I
PROTECCIÓ DELS
DRETS HUMANS
FONAMENTALS**

**PROHIBICIÓ DE LA
DISCRIMINACIÓ
(AMB ESPECIAL
REFERÈNCIA A LA
DISCRIMINACIÓ
INTERSECCIONAL I
MÚLTIPLE)**

**PARTICIPACIÓ SOCIAL
EN LA PLANIFICACIÓ
DE LES POLÍTIQUES
PÚBLIQUES A TRAVÉS
D'ORGANITZACIONS
SINDICALS I
EMPRESARIALS**

INTRODUCCIÓ

La clau de volta:

COM S'ACREDITA L'EXISTÈNCIA DE VIOLÈNCIES SEXUALS?

- Informe emès pels serveis socials
- Ordre de protecció
- Informe Ministeri Fiscal
- Informe emès pels serveis especialitzats en igualtat i contra la violència de gènere
- Informe emès pels serveis d'acollida destinats a les víctimes de violències sexuals
- Informe emès per la Inspecció de Treball i Seguretat Social
- Sentència de l'ordre social i condemnatòria penal
- Per qualsevol altre títol previst a la legislació sectorial que reguli l'accés a cadascun dels drets i recursos previstos a la norma

Al Capítol I del Títol II de la norma trobem les primeres referències de contingut directament laboral,

Articles 12 i 16.2:

Article 12: Amb afectació a TOTA la plantilla

Obligacions
De les
empreses

- Promoure condicions de treball adequades que evitin la comissió de delictes
- Articular procediments específics de prevenció
- Promoure la sensibilització i formar
- Incloure la violència sexual en les riscs laborals dels llocs de treball
- Elaborar codis, campanyes i protocols, si es fa, caldrà que sigui de manera negociada.

Possibilitats
empreses

- Obtenir el distintiu “*empresas por una sociedad libre de violencia de género*”

Article 16, espais públics segurs,

Obligació d'integrar la perspectiva de gènere en l'organització dels espais i dels llocs de treball

Treballadores per compte aliena víctimes de violències sexuals (Art. 38)

Les mesures
adoptades

- presenten paral·lelismes amb les de la LO 1/2004
- comporten la correlativa reforma de l'ET

Tindran dret en la
relació laboral

- reducció i reordenació del temps de treball
- mobilitat geogràfica i canvi de centre de treball
- justificació absències (retribuïdes?)
- adaptació del lloc de treball
- suspensió i extinció de la relació laboral

ALTRES DRETS

- protecció per desocupació (LGSS)
- proporcionar bonificació de quotes 100% en interinitats per substituir-les
- programa específic d'ocupació
- ajudes econòmiques
- programes específics d'inserció laboral
- accés a l'habitatge
- adequació del compromís d'activitat en la cerca d'ocupació
- reconeixement de pensions d'orfenesa

DRETS LABORALS

Treballadores per compte a linea

Reducció de la jornada: la pèrdua de l'oportunitat d'incloure protecció per desocupació

Suspensió de la relació laboral: Durada de sis mesos prorrogables de tres en tres fins a 18.

Mobilitat geogràfica i canvi de centre de treball: Dret a ocupar una vacant en lloc igual o equivalent a un altre centre de treball, per un període de temps d'entre sis i dotze mesos, amb dret a reserva del lloc de treball i possibilitat de sol·licitar l'extinció indemnitzada si hi ha opció expressa en aquest sentit a raó de 20 dies de salari per cada any treballat. **(CONTRAST AMB LA REDUCCIÓ DE JORNADA)**

Justificació absències (retribuïdes?): Seran justificades les absències o faltes de puntualitat i si així ho determinen i justifiquen els serveis socials d'atenció a les víctimes o els serveis de salut, caldrà que siguin retribuïdes

Adaptació del lloc de treball: Atenció a la discapacitat que pugui resultar de les violències.

Extinció de la relació laboral amb dret a les prestacions per desocupació.

Igual que les treballadores per compte aliena pel que fa a :

- reordenació del temps de treball
- mobilitat geogràfica i canvi de centre de treball (serà un trasllat forçós)
- justificació absències (retribuïdes?)
- adaptació del lloc de treball

Diferent en:

- Reducció de jornada, que quan sigui d'1/3 o menys serà retribuïda íntegrament
- Excedència, que té dues particularitats molt importants
 - NO CAL UN TEMPS PREVI DE PRESTACIÓ DE SERVEIS
 - NO TÉ UNA EXIGÈNCIA DE DURADA MÍNIMA.

DRETS LABORALS

Treballadores per compte pròpia i sòcies cooperativistes

Es reconeix com a causa legal de cessament de l'activitat la violència patida per les víctimes de violències sexuals sempre que les acreditin per qualsevols dels mitjans que preveu i regula l'article 37 de la LO 10/2022 i que ja hem descrit

Treballadores autònomes econòmicament dependents

Tindran dret a l'adaptació de l'horari de la seva activitat, a interrompre la seva activitat i a extingir la relació contractual de manera justificada.

REFORMES ESTATUT DELS TREBALLADORS I ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC I de L'ESTATUTO DEL TRABAJO AUTONOMO

ET

EBEP

LETA

-Art. 37.8: Reducció i readaptació de jornada, concreció en mans de la treballadora

-Art. 40.4: Mobilitat geogràfica, amb inclusió de la possibilitat d'extinció

-Art. 45 n): Inclou com a causa de suspensió del contracte la decisió de la víctima

-Art. 49.1m): Inclou com a causa d'extinció de contracte la decisió de la víctima

-Art. 53.4b) i 55.5 b) : nul·litat de les extincions per causes objectives i dels acomiadaments disciplinaris produïts per l'exercici dels drets que regula la propia

Llei. **NO NUL·LITAT AUTOMÀTICA COM EN L'EMBARÀS.**

-Art. 49 d): Regula els permisos i n'estableix la seva retribució i la reducció i adaptació de la jornada, incloent l'horari flexible, també regula el trasllat forçós

-Art. 89 .1 d) i .5: Regula l'excedència

- Art. 14.5 adaptació d'horari

- Art 15.1 g) decisió d'extinció

- Art. 16.1 f) interrupció justificada

- El període de suspensió de la relació laboral es considera com de cotització efectiva als efectes de les prestacions per jubilació, incapacitat permanent, mort, supervivència, naixement i cura del menor, desocupació i cura de menors afectats per càncer o malaltia greu.
- Per a la jubilació anticipada, es considera extinció involuntària per causa no imputable a la treballadora la que vingui provocada per causa de violència sexual.
- Es crea una nova prestació per orfenesa en cas de manca del període de carència
- Dret a prestacions per desocupació en suspensió i extinció de la relació laboral.
- Suspensió del dret a la prestació per desocupació: Inclusió de les violències sexuals com a causa de cessament de l'activitat que permet la reanudació de la prestació per desocupació o el subsidi després de 24 mesos des de la suspensió
- Adequació del compromís d'activitat en la cerca d'ocupació
- Les violències sexuals es reconeixen com a causa determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat en treballadores autònomes, que es podrà sol·licitar fins a l'últim dia del mes següent al que es va produir el cessament

Reformes a la LGSS per fer efectius els drets descrits

Art. 165: Consideració com a cotització efectiva el període de suspensió als efectes de determinades prestacions.

Art. 207: Jubilació anticipada per causa no imputable a la voluntat de la persona treballadora

Art. 224,1: Reguladora de la pensió d'orfenesa

Art. 267. 1) b) Apartat 2n: Prestació per desocupació en suspensió de la relació laboral, **3b)** sobre acreditació situació legalde desocupació

Art. 271.4 b) represa de la prestació o subsidi per desocupació de qui treballa per compte pròpia

Art. 300: Compromís d'activitat

Art. 329.1b): Obligació de no cotitzar en el cessament de l'activitat.

Art. 331.1d): Situació de cessament d'activitat de la treballadora autònoma

Art. 332.1c): Acreditació de la situació de cessament d'activitat per remissió

Art. 335.1a) i 2b) : Situació i acreditació per a les treballadores sòcies de cooperatives

Art. 336d): Pels RETA que excerceixen conjuntament la seva activitat.

Art. 337.2): Data de sol·licitud de situació de cessament d'activitat.

Article 41 de la LO 10/2022

Equivalents a sis mesos de subsidi per desocupació, ampliable a 12, 18 o 24 en funció de diverses situacions: - discapacitat de la víctima superior al 33%

- tenir persones a càrrec

- tenir persones a càrrec amb una discapacitat superior al 33%

Són compatibles amb la majoria d'ajudes prèvies i ja previstes i amb la indemnització que resulti d'una sentència judicial

S'estableix expressament que les víctimes acreditades tindran la consideració de víctimes de violència de gènere als efectes del programa de Renda Activa d'Inserció.

Article 42 de la LO 10/2022

Accés a l'habitatge: obligació de les Administracions Públiques de promoure accés prioritari a les víctimes.